

Jafnréttisáætlun Hríseyjarskóla

Jafnréttisáætlun þessi er gerð í samræmi við ákvæði laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008, Jafnréttisstefnu Akureyrarbæjar og Mannauðsstefnu Akureyrarbæjar.

Jafnréttisáætlunin nær annars vegar til kynjajafnréttis meðal starfsfólks og hins vegar meðal nemenda.

Jafnréttisáætlun þessi gildir til september 2019 og verður þá endurskoðuð.

Inngangur

Stefna Hríseyjarskóla er að allir, nemendur og starfsmenn, njóti jafns réttar án tillits til kyns. Kynbundinni jafnréttisáætlun Hríseyjarskóla er ætlað að vera liður í gæðaubótum í skólanum þar sem aukið jafnrétti tryggir betri nýtingu mannauðs. Kynbundin mismunun er óheimil í hvaða formi sem hún birtist og stefna skólans er að útrýma slíkri mismunun. Skólastarf í anda jafnréttis á einnig að taka mið af mismunandi námshæfileikum nemenda. Tækifæri nemenda eiga ekki að byggja á kynferði heldur áhuga, hæfileikum og færni. Hríseyjarskóli leggur áherslu á jafnrétti einstaklinga með mannréttindi og margbreytileika að leiðarljósi.

Ábyrgð og stjórnun jafnréttismála

Skólastjóri ber ábyrgð á jafnréttisáætlun en skipar jafnréttisnefnd sem sér um endurskoðun og viðhald jafnréttisáætlunar.

Jafnréttisnefnd

Þórunn Arnórsdóttir

Hermann Jón Erlingsson

Vilborg Valgeirsdóttir

Starfsfólk

Þess skal gætt í öllum starfsháttum skólans og daglegri umgengni við starfsfólk að þeim sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis. Leitast skal við að mæta þörfum beggja kynja í skólastarfinu.

Störf

Meirihluti starfsfólks Hríseyjarskóla er konur, (5 konur, 1 karlmaður) Við nýráðningar verður leitast við að jafna kynjahlutfallið.

Hvernig: Gerð verði samantekt á kynjahlutfalli starfsfólks skólans eftir starfsheitum.

Hver: Skóladeild /starfsmannaþjónusta.

Hvenær: Hausti 2013 og þriðja hvert ár eftir það.

Í samræmi við Mannauðsstefnu Akureyrarbæjar skulu öll störf auglýst.

Hvernig: Í starfsauglýsingum verði vitnað til jafnréttisáætlunar skólans. Við ráðningar verði unnið í samræmi við verklagsreglur Akureyrarbæjar um ráðningar m.t.t. kynjasjónarmiða.

Hver: Skólastjóri.

Hvenær: Þegar við á.

Endurmenntun

Konum og körlum sem vinna sambærileg störf í skólanum skal til jafns standa til boða starfsþjálfun og endurmenntun.

Hvernig: Við gerð símenntunaráætlana skal þess gætt að kynjunum sé ekki mismunað. Starfsfólki skal standa til boða fræðsla um jafnréttismál, t.d. frá Jafnréttisstofu.

Hver: Skólastjóri.

Hvenær: Við gerð endurmenntunaráætlunar skólans.

Laun

Nauðsynlegt er að fylgjast með launum starfsmanna út frá kynjasjónarmiði og vinna að því að jafna laun kynjanna komi launamunur í ljós.⁴

Hvernig: Gerð verði úttekt þar sem skoðuð verða grunnlaun, yfirvinnugreiðslur o.s.frv. eftir kyni og starfsheitum.

Hver: Jafnréttisráðgjafi Akureyrarbæjar.

Hvenær: Skv. ákvörðun Jafnréttisráðgjafa.

Samræming starfs og einkalífs

Mikilvægt er að starfsfólk hafi tækifæri til þess að sinna skyldum sínum jafnt í einkalífi sem í starfi og að gott jafnvægi sé þar á milli. Reynt verður að koma til móts við starfsmenn um sveigjanleika í störfum þar sem kostur er.

Hvernig: Óskir starfsfólks um sveigjanleika verði metnar eftir aðstæðum.

Hver: Skólastjóri.

Hvenær: Þegar við á.

Kynbundið ofbeldi, kynbundinni áreitni og kynferðislegri áreitni

Gerðar hafa verið leiðbeiningar fyrir bæjarkerfið um viðbrögð við kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og einelti á vinnustöðum.

http://www.akureyri.is/static/files/vefmyndir/akureyri/pdf/areitni_og_einelti_uppfardar_lei_dbeiningar.pdf Allt starfsfólk skólans þarf að vera meðvitað um ábyrgð og færar leiðir ef upp koma tilvik sem varða kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni, kynferðislega áreitni eða einelti.⁷ Gerðar verða kannanir hjá Akureyrarbæ vegna þessara þátta.

Hvernig: Leiðbeiningabæklingur verði kynntur öllu starfsfólki. Jafnréttisnefnd skólans sér til þess að bæklingar séu aðgengilegir öllu starfsfólki. Aflað verður upplýsinga í starfsmannaviðtölum og kynnt reglugerð varðandi aðgerðir gegn einelti, kynferðislegri og kynbundinni áreitni og ofbeldi á vinnustöðum.

www.vinnueftirlit.is/media/semheyra-undir-vinnuvernd/B_nr_1009_2015.pdf

Hver: Jafnréttisnefnd og stjórnendur skólans. Jafnréttisráðgjafi Akureyrarbæjar.

Hvenær: Í upphafi hvers skólaárs. Deildum og stofnunum bæjarins stendur ávallt til boða fræðsla um áreitni á vinnustöðum.

Kynjasambætting

Leita skal leiða til að bjóða starfsfólki upp á fræðslu um kynjasambættingu og jafnrétti.

Hvernig: Starfsfólki skal standa til boða fræðsla um jafnréttismál, t.d. frá Jafnréttisstofu.

Hver: Skólastjóri.

Hvenær: Í upphafi skólaárs.

Nemendur

Þess skal gætt í öllum starfsháttum skólans og daglegri umgengni við nemendur að þeim sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis. Leitast skal við að mæta þörfum beggja kynja í skólastarfinu.

Fræðsla

Leitast skal við að vinna samkvæmt markmiðum Aðalnámskrár grunnskóla þar sem markmið tengd jafnréttismálum eru tilgreind.

Hvernig: Grunnskólinn starfar samkvæmt markmiðum aðalnámskrár. Markmið sem lúta að

kennslu í jafnréttismálum eru tilgreind í mörgum greinum og skulu kennarar taka mið af því.

Á síðunni www.jafnrettistorg.is og <http://kvenrettindafelag.is/starfid/namsefni-i-kynjafraedi/> er að finna námsefni og upplýsingar sem nýtast við kennslu.

Gerð verði grein fyrir jafnréttisfræðslu vetrarins í ársskýrslum.

Hver: Kennarar.

Hvenær: Að vori.

Námsgögn

Gæta skal þess að nota ekki gagnrýnislaust námsefni sem sýnir staðlaðar kynjaímyndir og/eða mismunar kynjunum að einhverju leyti.

Hvernig: Menntamálastofnun hefur útbúið gátlista, þar sem m.a. er horft til kynjasjónarmiða, sem öllum höfundum og öðrum sem vinna fyrir stofnunina er gert að hafa að leiðarljósi. Kennarar nýti sér það námsefni sem samið hefur verið út frá fyrirtöldum leiðbeiningum (sé það fyrir hendi) en gæti þess að auki að nota ekki gagnrýnislaust námsefni sem sýnir staðlaðar kynjaímyndir eða mismunar kynjunum að einhverju leyti.

Hver: Kennarar.

Hvenær: Þegar við á.

Náms- og starfsfræðsla

Nemendur skulu fá kynningu á möguleikum stúlkna og pílta á framhaldsmenntun og störfum.

Benda skal á þau störf sem litið hefur verið á sem hefðbundin kvenna- eða karlastörf og jafnframt hvetja nemendur til að prófa það sem hentar hverjum og einum burtséð frá kyni.

Hvernig: Leitað verði til foreldra og fólks af vinnumarkaðnum til að halda stutta fyrirlestra

og svara fyrirspurnum. Leitast verði við að fá fólk sem hefur valið sér óhefðbundnar leiðir

í námi og starfi m.t.t. kyns. Nemendur hvattir til að kynna sér nám og störf sem áður hefur

verið litið á sem hefðbundar leiðir kynjanna. Nemendur fái tækifæri til að kynna sér atvinnulífið og hvatt verði til þess að nemendur prófi það sem hentar hverjum og einum

burtséð frá kyni.

Áhugasviðsgreining standi nemendum í 10. bekk til boða.

Fulltrúar frá Jafnréttisstofu verði fengnir til að kynna jafnréttislög, starfsemi stofunnar og jafnrétti með tilliti til launa og í almennum skilningi.

Hver: Náms- og starfsráðgjafi

Hvenær: Skólaárið.

Kynferðisleg og kynbundin áreitni

Nemendur fái fræðslu um kynferðislega áreitni og kynferðislegt ofbeldi. Umræðu skal halda lifandi og nemendum skal ætíð vera ljóst hvert þeir geta leitað eftir aðstoð komi slík mál upp.

Hvernig: Fræðsla um kynþroska, kynlíf og siðferði í samskiptum kynjanna verði samkvæmt markmiðum aðalnámskrár og skólanámskrá.

Hver: Kennarar og skólahjúkrunarfræðingur.

Hvenær: Samkvæmt kennsluáætlunum og þegar við á.

Kynbundið ofbeldi, kynferðisleg áreitni og kynbundin áreitni

Skólastjórnendur skulu skv. lögum gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að nemendur verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og kynferðislegri áreitni í skólanum hvort heldur sem er af hálfu annarra nemenda eða starfsfólks.

Hvernig: Fræðsla til nemenda um kynþroska, kynlíf og siðferði í samskiptum kynjanna verði samkvæmt markmiðum aðalnámskrár og skólanámskrá.

- Á hverju hausti verður farið yfir það með starfsfólki skólans hvað getur falist í kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni og kynferðislegri áreitni í samskiptum nemenda og milli nemenda og starfsmanna.

- Nemendum verður kynnt hvert þeir geta leitað.

Hver: Stjórnendur og starfsfólk skólans. Forvarnarfulltrúi Akureyrarbæjar og Aflið.

Hvenær: Jafnt og þétt yfir veturinn í öllum árgöngum.

Samstarf milli heimilis og skóla

Starfsfólk skólans þarf að vera meðvitað í samskiptum við foreldra/forráðamenn og gæta þess að útiloka ekki annað foreldri/forráðamann á grundvelli kyns. Mikilvægt er að litið sé á feður og mæður sem jafngild í foreldrasamstarfinu.

Hvernig: Í samskiptum við heimili sé þess gætt að báðir foreldrar séu jafngildir í samstarfinu. Umsjónarkennarar haldi utan um kynjamætingu í foreldraviðtöl.

Hver: Skólastjórnendur og kennarar.

Hvenær: Þegar við á.

Telji starfsmaður/nemandi á sér brotið samkvæmt áætlun þessari og lausn finnst ekki

**innan skólans getur viðkomandi leitað til jafnréttisráðgjafa Akureyrarbæjar.
Áætlun þessa skal taka til umræðu og endurskoðunar meðal starfsfólks árlega.**